

LUKÁCS ÉS TAMÁS

Érték. Rend. Szeretet.

CODE OF CONDUCT

MAGATARTÁSI ALAPELVEK

Vác, 2022.02.07.

Tartalom

Előszó	3
1. Felelősségünk a compliance tekintetében	4
2. Felelősségünk a társadalom tagjaként	5
2.1 Emberi jogok	5
2.2 Esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód	6
2.3 Termékfelelősség és -biztonság	6
2.4 Környezetvédelem	7
2.5 Adományok, szponzorálás és jótékonyosság	7
2.6 Kommunikáció és marketing	8
2.7 Politikai érdekképviselés	8
3. Felelősségünk üzleti partnerként	9
3.1 Érdeklődések.....	9
3.2 Ajándékok, vendéglátások és meghívások	9
3.3 A korrupció tilalma	10
3.4 Kapcsolat hivatalos személyekkel	10
3.5 A pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának tilalma	11
3.6 Könyvvizetés és pénzügyi jelentéstétel	12
3.7 Adók és vámok	12
3.8 Tisztességes és szabad verseny	13
3.9 Beszerzés	13
3.10 Exportellenőrzés	14
3.11 Belföldes ügyletek tilalma	14
4. Felelősségünk a munkahelyen	15
4.1 Munkabiztonság és egészségvédelem	15
4.2 Adatvédelem	16
4.3 IT-biztonság	16
4.4 A vállalati vagyon kezelése	17
5. Támogatás	17
5.1 Munkavállalói képviselő	17
5.2 Segítség / Kapcsolat / Visszaélés-bejelentési rendszer	17

Előszó

Stratégiánk lényeges részét képezi a tisztesség és a compliance terén történő példamutatás.

Mi csak akkor tudunk ennek az elvárásnak megfelelni, ha közülünk mindenki tisztességesen és a cég érdekeit szem előtt tartva végzi munkáját.

A törvények, nemzetközi egyezmények és belső szabályzatok mellett cselekedeteink alapját olyan céges értékek képezik, mint a tisztelet, bizalom és az egyszerűség.

Ezek az értékek mindig is részét képezték a Lukács és Tamás Kft. sikertörténetének és a jövőben is döntéseink alapját képezik majd.

A jelen compliance szabályzattal olyan útmutatót kívánunk munkatársaink kezébe adni, amely összefoglalja tevékenységünk lényeges alapelveit és segítséget nyújt a napi munka során felmerülő jogi és etikai kihívások legyőzéséhez.

Hitet teszünk a következőkben kifejtett magatartási elvek mellett és a jövőben is a becsületes és szabálykövető együttműködés híve maradunk.

Lukácsné Tamás Katalin
ügyvezető igazgató

1. Felelősségünk a compliance tekintetében

Cégünk sikere döntő mértékben függ attól, hogy mi valamennyien, azaz az Ügyvezető igazgatóság, a vezetők és minden egyes munkavállaló becsületesen, feddhetetlenül és etikusan, korrekt módon viselkedünk-e. Ez azt is jelenti, hogy a cégen belül és kívül a valóságnak megfelelően, átfogóan és időben adunk jelentést és kommunikálunk.

Közös célunk, hogy felelősséget vállaljunk cégünkért és védjük konszernmárkáink jó hírét. A fenntarthatóság parancsát követve tudatában vagyunk a tevékenységünk gazdasági, társadalmi és ökológiai kihatásai iránti felelősségnek. Ide tartozik az is, hogy a cégen belül érvényes szabályokat valamennyien, mindenkor és mindenütt figyelembe vesszük és betartjuk. Ügyvezetőnk és vezető munkatársaink ennek során különleges és felelősségteljes szerepet játszanak: példaképfunkciójuk van és meg kell előzniük a szabályellenes magatartást a cégen belül, meg kell védeniük munkatársaikat és a céget feddhetetlenül kell képviselniük mind a munkatársak, mind harmadik személyek irányában.

A jelen magatartási alapelvek abban segítenek bennünket, hogy jelzik a lehetséges kockázatok és érdekellentétek területét és azok jelentőségét cégünk számára, és példák alapján magyarázzák azokat.

A jelen magatartási kódex tartalmát három alapvető főcímben foglalhatjuk össze:

- Felelősségünk a társadalom tagjaként
- Felelősségünk üzleti partnerként
- Felelősségünk a munkahelyen.

A magatartási kódex kötelező érvényű vezérelvként szolgál a munkahelyi hétköznapokban. Kiegészítését a belső irányelvek és szabályozások, valamint a munkaszerződésekhez kapcsolódó megállapodások jelentik. Ezen túlmenően természetesen betartjuk a nemzeti és nemzetközi törvényi szabályozásokat. Ezalatt értjük azt is, hogy nem veszünk részt csalásra, hűtlen kezelésre, lopásra, sikkasztásra irányuló tevékenységekben, vagy ügyfeleink egyéb tudatos megkárosításában.

A magatartási kódex figyelmen kívül hagyása jelentős károkat okozhat, nem csak cégünk, hanem nekünk munkatársaknak is, továbbá üzleti partnereinknek és további érdekeltnek. A magatartási kódex ezért valamennyiünk számára kötelező érvényű, függetlenül attól, hogy munkatársként, vezetőként vagy igazgatósági tagként tevékenykedünk. A magatartási kódex megsértését nem tűrjük. Aki megsérti a magatartási kódexet, annak megfelelő következményekkel kell számolnia, amelyek – a vétség súlyától függően – a munkajogi intézkedésektől a polgári jogi kártérítési igényeken át akár büntetőjogi szankciókig terjedhetnek.

Annak érdekében, hogy ez ne forduljon elő, mindegyikünk felelőssége, hogy alaposan megismerjük a magatartási kódex tartalmát, magatartásunkat aszerint alakítsuk és döntéshozatalkor figyelembe vesszük. Kétség esetén szakértő tanácsot kérünk.

2. Felelősségünk a társadalom tagjaként

Társadalmi felelősségünkéből adódik a törvények magától értetődő figyelembevétele és betartása. Bármely üzleti döntésnél kötelesek vagyunk azon jogrendet figyelembe venni, amelynek keretében tevékenykedünk.

A Lukács és Tamás Kft. minden munkatársának tudatában kell lennie társadalmi felelősségének, különösen az ember és a környezet javát illetően, és gondoskodnia kell arról, hogy cégünk hozzájáruljon a fenntartható fejlődéshez.

Ezt kifejtve a Lukács és Tamás Kft. társadalmi felelősségéből a következő alapelvek vezethetők le:

2.1.Emberi jogok

Háttér

Az Egyesült Nemzetek Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata és az Emberi Jogok Európai Egyezménye az emberi jogok és alapvető szabadságok védelméről rögzíti, hogy a nemzetközi közösségnek milyen követelményei és elvárásai vannak az emberi jogok tiszteletbe vétele és betartása terén.

Céges alapelv

Tiszteljük, védjük és támogatjuk világszerte az emberi és gyermekjogok védelmére vonatkozó érvényes előírásokat (a továbbiakban: emberi jogok) mint alapvető és általánosan érvényes előírásokat. Elutasítjuk a gyermek-, kényszer munka bármilyen alkalmazását, valamint a modern rabszolgaság és emberkereskedelem bármilyen formáját. Ez nem csak a cégen belüli együttműködésre, hanem magától értetődően az üzleti partnerekre és a velük szembeni magatartásra is érvényes.

Saját hozzájárulásom

Munkatársként én is hozzájárulhatok az emberi jogok betartásához. Alapvető vezérelvként tiszteletben tartom az emberi jogokat és éberem figyelem az emberi jogok környezetemben történő esetleges megsértését.

Ha tudomást szerzek az emberi jogok megsértéséről szakmai környezetemben, gondoskodom ezen jogsértések megakadályozásáról, ill. megszüntetéséről. Ha szükséges, tájékoztatom erről felettesemet vagy a 5. fejezetben megnevezett illetékes személyt.

2.2. Esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód

Háttér

Az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód a fair, előítéletektől mentes és nyílt eljárás fontos sarokkövei. A Lukács és Tamás Kft. támogatja a tiszteletteljes és partneri viszonyt, a sokféleséget és a toleranciát. Csak ilyen módon lehetséges a termelékenység, verseny- és innovációképesség, kreativitás és eredményesség maximumának elérése.

Céges alapelv

Azonos esélyt kínálunk mindenkinek.

Senkit sem különböztetünk meg és nem tűrjük az etnikai vagy nemzeti hovatartozás, nem, vallás, világnézet, életkor, fogyatékoság, szexuális irányultság, bőrszín, politikai beállítottság, társadalmi eredet vagy egyéb jogszabályban védett jellemző alapján történő diszkriminációt. Aktívan támogatjuk a sokféleséget, a befogadást és olyan környezetet teremtünk, ami minden egyes személy egyéniségét támogatja a vállalat érdekében.

Munkatársaink kiválasztása, felvétele és támogatása alapvetően képzettségük és képességeik alapján történik.

Saját hozzájárulásom

Figyelembe veszem az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód alapelveit és környezetemben az embereket ugyanilyen magatartásra ösztönzőm.

Ha az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elveinek megsértését tapasztalom (pl. hátrányos megkülönböztetés, zaklatás és mobbing útján), akkor felhívom az érintett személyek figyelmét helytelen magatartásukra. Amennyiben nem tudok közvetlenül beavatkozni az eseményekbe, jelentem az esetet a személyügyi osztálynak, vagy a 5. fejezetben megnevezett illetékes személyhez fordulok.

2.3. Termékmegfelelőség és -biztonság

Háttér

Naponta számtalan ember kerül kapcsolatba termékeinkkel és szolgáltatásainkkal. A Lukács és Tamás Kft. felelős azért, hogy ezen termékek és szolgáltatások igénybevételéből eredő egészségügyi, biztonsági, környezetvédelmi és vagyoni kockázatokat, hátrányokat és veszélyeket ügyfeleink vagy harmadik személyek kárára lehetőség szerint kizárja.

Céges alapelv

Ezért nem csak jogszabályban előírt kötelezettség, hanem saját igényünk is a termékeinkre érvényes törvényes és hatósági rendelkezések, valamint belső szabványok betartása. Termékeink megfelelnek a technika mindenkori állásának és azokat a törvényes előírásoknak megfelelően fejlesztettük ki.

Mindezt folyamatokkal és struktúrákkal, továbbá a járművek vevői környezetben történő megfigyelésével, tartósan és szisztematikusan biztosítjuk. Ezen a téren nem ismerünk kompromisszumot. Gondoskodunk arról, hogy az esetleg fellépő eltéréseknél időben lehessen alkalmas intézkedéseket bevezetni.

Saját hozzájárulásom

Ha megállapítom, vagy kétségeim támadnak afelől, hogy termékeinkből esetlegesen veszélyek indulnak ki, vagy előírások betartása nem teljesül, akkor fellépek ellene. Az esetet jelentem felettesemnek és a cég megfelelő szerveinek, például saját területem vagy a cég termékbiztonsági megbízottjának.

2.4. Környezetvédelem

Háttér

A Lukács és Tamás Kft gépkocsikat, szolgáltatásokat és mobilitási megoldásokat értékesít. Ennek során a cég tudatában van különleges felelősségének a környezetvédelem területén.

Céges alapelv

Felelősségteljes tagja vagyunk a társadalomnak és partnere a politikának. Mindkettővel párbeszédre törekszünk a jövőbeni mobilitási koncepciókról és az ökológiailag fenntartható fejlődés kialakításáról.

Saját hozzájárulásom

Tevékenységem keretében figyelembe veszem a környezetvédelem szempontjait és célszerűen és takarékosan bánok az erőforrásokkal és az energiával. Gondoskodom arról, hogy tevékenységem a legcsekélyebb negatív befolyást gyakorolja a környezetre és hogy az összhangban álljon a környezetvédelmi törvényekkel és szabályokkal.

2.5. Adományok, szponzorálás és jótékonyság

Háttér

A Lukács és Tamás Kft. adományt (azaz juttatásokat önkéntes alapon, ellenszolgáltatás nélkül) nyújt és szponzorációt végez (azaz juttatásokat nyújt szerződésben rögzített ellenszolgáltatás fejében) azzal a céllal, hogy jóhírünket és megjelenésünket a nyilvánosság előtt pozitív tulajdonságokkal ruházzák fel. Az érdeklődések elkerülésére és a cégen belüli egységes eljárás biztosítására az adományok és szponzori intézkedések csak a megfelelő jogrend és a Lukács és Tamás Kft. aktuális belső rendelkezéseivel összhangban megengedettek.

Céges alapelv

Pénz- és tárgyadományt nyújtunk a következő célokból: tudomány és kutatás, képzés, karitatív célok, sport, kultúra, egyházak és egyházi intézmények támogatása. Ezen túlmenően az adományokat csak

olyan intézmények kapják, amelyek közhasznúsága elismert vagy különleges szabályozás szerint jogosultak adomány fogadására.

Az adományok és szponzorációk juttatása nálunk egy transzparens engedélyezési eljárás keretében történik.

Saját hozzájárulásom

Amennyiben egy szponzorációt megvalósításra érdemesnek tartok, a cégen belül illetékes szervhez (pl. Kommunikáció, külső kapcsolatok és marketing) fordulok.

Az adományok odaítélése transzparens módon történik, ami azt jelenti, hogy az adomány címzettje és az adomány címzettjének támogatási igazolása dokumentálva van és ellenőrizhető. Betartom a belső folyamatokat és nem kezdeményezek olyan adományt, ami vállalatunk jó hírének árthatna.

2.6. Kommunikáció és marketing

Háttér

A Lukács és Tamás Kft. fontosnak tartja a világos és nyílt kommunikációt a munkatársakkal, üzleti partnerekkel, részvényesekkel és beruházókkal, a sajtóval és további érdekeltekkel. Munkatársaink mindegyike felelősséget visel a belső szabályzatok betartásáért a kommunikáció során a konszern egységes és megfelelő fellépésének biztosítására. Ennek során minden munkatársunk tiszteli tárgyalópartnerét és ügyel annak szakmai és személyes jó hírére.

Céges alapelv

Az ügyfelek, befektetők és más érdekeltek bizalmának megőrzéséhez ügyelünk az egységes és világos kommunikációra. A tervezett kommunikációs -és marketingintézkedések elfogadása és végrehajtása előtt egyeztetjük ezeket az illetékes osztállyal.

Saját hozzájárulásom

Nem adok állásfoglalást a cég nevében a nyilvánosság előtt és érdeklődés esetén mindig a kommunikációs osztályra utalok. Amennyiben nyilvános, szakmai vagy kulturális rendezvényen vagy az interneten nyilatkozom, kihangsúlyozom, hogy személyes véleményemről van szó.

2.7. Politikai érdekképviselet

Háttér

A politika és a törvényhozás befolyást gyakorolnak a gazdasági keretfeltételekre a gazdasági tevékenység számára.

Céges alapelv

A lobbizást központilag és a nyitottság, az átláthatóság és a felelősség alapelvei szerint végezzük. A politikai pártokkal és érdekképviseletekkel szembeni semlegesség számunkra magától értetődő. A politikára és a törvényhozásra gyakorolt tisztességtelen befolyásolás nem megengedett.

Saját hozzájárulásom

Nem kísérek meg a cég nevében befolyást gyakorolni a politikai döntésekre, ha arra nem vagyok felhatalmazva. Ha erre fel vagyok hatalmazva, feladataim teljesítése során a megfelelő belső irányelvekhez tartom magam.

3. Felelősségünk üzleti partnerként

A feddhetetlenség, átláthatóság és korrektség döntő szerepet játszanak a hitelesség és a bizalom megszerzéséhez az üzleti kapcsolatokban.

A Lukács és Tamás Kft. ezért különösen fontosnak tartja a jogszabályi keretfeltételek, a konzernen belüli irányelvek és vállalati értékek következetes betartását és világos kommunikálását.

Ide tartozik az is, hogy termékeinket és szolgáltatásainkat kizárólag a feljogosított értékesítési csatornákon át értékesítjük.

Ezt kifejtve a Lukács és Tamás Kft. felelősségéből a következő alapelvek vezethetők le:

3.1.Érdekütközések

Háttér

Potenciális érdekütközés akkor áll fenn, ha valamelyik munkatársunk magánérdeke ütközik vagy ütközhet a Lukács és Tamás Kft. érdekeivel. Ilyen érdekütközés különösen melléktevékenységekből adódhat. Ha egy munkatárs személyes érdekeit a cég érdekei fölé helyezi, az árthat a cégnek.

Céges alapelv

Tiszteletben tartjuk kollégáink személyes érdekeit és magánéletét. Fontosnak tartjuk azonban, hogy a magán- és az üzleti érdekek közötti ellentéteket, vagy akár csak azok látszatát is, elkerüljük. Döntéseinket kizárólag szakmai kritériumok alapján hozzuk meg és nem hagyjuk befolyásolni magunkat a személyes érdekek és kapcsolatok által.

Saját hozzájárulásom

Az érdekütközésnek még csak a látszatát is kerülöm és bármilyen látszólag vagy ténylegesen felmerülő érdekütközést felfedek felettesem és az illetékes személyügyi osztály előtt. Közösén keresünk olyan megoldást, ami nincs negatív hatással a cég érdekeire.

3.2. Ajándékok, vendéglátások és meghívások

Háttér

Az üzleti kapcsolatokban széleskörűen elterjedtek az ajándékok, vendéglátások és meghívások formájában adott juttatások. Amennyiben ezek a juttatások megfelelő keretben maradnak és nem

ütköznek belső, valamint törvényi szabályozásba, akkor azok nem kifogásolhatók. Ha azonban az ilyen juttatások ezt a keretet meghaladják és harmadik személy befolyásolására használhatók, akkor az büntethető lehet.

Céges alapelv

Belső irányelvekkel szabályozzuk az ajándékok, vendéglátások és rendezvényekre szóló meghívások kezelését, azt, hogy milyen juttatások megfelelőek és milyen szempontokat kell a juttatások elfogadásakor és nyújtásakor figyelembe venni.

Saját hozzájárulásom

Alaposan megismerem az ajándékok, vendéglátások és meghívások kezelésére vonatkozó irányelveket és szigorúan betartom őket.

Ellenőrzöm saját magatartásomat ebben az összefüggésben arra nézve, hogy fennállnak vagy fennállhatnak-e érdekütközések.

3.3. A korrupció tilalma

Háttér

A korrupció súlyos probléma a gazdasági életben. Nem szakmai alapokon nyugvó döntésekhez vezet, akadályozza a fejlődést és az innovációt, torzítja a versenyt és károsítja a társadalmat. A korrupció tilos. A cselekmény a Lukács és Tamás Kft. számára pénzbüntetéssel, az érintett munkatársak számára büntetőjogi szankciókkal járhat.

Céges alapelv

Cégünk termékeinek és szolgáltatásainak minősége jelenti sikerünk kulcsát. Nem tűrjük a korrupciót. Üzleti partnereink, ügyfeleink vagy más külső harmadik személyeknek juttatást csak a jogilag engedélyezett keretfeltételeknek és rögzített előírásoknak megfelelően nyújtunk.

Saját hozzájárulásom

Sohasem vesztegetek meg mást és sohasem hagyom megvesztegetni magamat, sem közvetlenül, sem közvetve. Saját felelősségem tájékozódni a belső szabályozásokról, mielőtt ajándékot adok vagy elfogadok, meghívást és vendéglátást ajánlok fel vagy fogadok el.

Amennyiben jelzést kapok korrupcióról, haladéktalanul jelentem a 5. fejezetben megnevezett illetékes személynek.

3.4. Kapcsolat hivatalos személyekkel

Háttér

A hivatalos személyekkel vagy képviselőkkel, kormányokkal, hatóságokkal és egyéb közintézményekkel való kapcsolattartásban gyakran különleges jogszabályi feltételek érvényesek, ahol már egyes vétségek

is súlyos következményekkel járhatnak és a Lukács és Tamás Kft-t tartósan kizárhatják a közbeszerzési pályázatokból.

Vállalati alapelv

A hivatalos személyekhez fűződő kapcsolatainkat szigorúan a jogszabályok alapján és a megfelelő belső szabályozások szerint kezeljük az érdekütközések és korrupció elkerülése érdekében.

Saját hozzájárulásom

Tudatában vagyok annak, hogy a közbeszerzésekkel kapcsolatban különösen szigorú szabályok érvényesek és tájékozódok ezekről. Illetékes személy a közvetlen felettesem vagy a 5. fejezetben megjelölt személy.

3.5. A pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának tilalma

Háttér

A világ szinte minden országában törvények vannak érvényben a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása ellen. Akkor beszélünk pénzmosásról, ha közvetlenül vagy közvetve bűncselekményekből származó pénzt vagy vagyontárgyat a legális gazdasági körforgásba hoznak és így annak eredetét leplezik. Terrorizmusfinanszírozásról akkor beszélünk, ha pénzt vagy egyéb eszközöket biztosítanak terrorista bűncselekményhez vagy terrorista egyesülések támogatására. A pénzmosás miatti felelősség nem feltételezi az érintett tudomását arról, hogy az érintett jogügylet, vagy az érintett átutalás által pénzmosás történik. Már a pénzmosásban való nem szándékos részvétel is büntetést vonhat maga után az összes érintett számára.

Céges alapelv

Gondosan ellenőrizzük ügyfeleink, üzleti partnereink és más harmadik személyek identitását, akikkel üzletet akarunk kötni. Kinyilvánított célunk, hogy csak komoly partnerekkel tartunk fenn üzleti kapcsolatot, akiknek az üzleti tevékenysége összhangban áll a jogszabályi előírásokkal és eszközeik legitim forrásból származnak.

A beérkező fizetéseket haladéktalanul a megfelelő teljesítésekhez rendeljük hozzá és könyveljük őket. Gondoskodunk a transzparens és nyílt pénzáramlásról.

Saját hozzájárulásom

Semmilyen olyan intézkedést nem teszek, ami megsérthetné a bel- vagy külföldi pénzmosás elleni előírásokat. Figyelmes vagyok és kivizsgálom az ügyfelek, üzleti partnerek és más harmadik személyek gyanús viselkedését. Ha vannak olyan jelek, amelyek egy ilyen gyanút megalapozhatnak, haladéktalanul a pénzmosás elleni megbízotthoz, vagy a 5. fejezetben megnevezett kapcsolattartó személyhez fordulok.

Felelősségi területemen minden alkalmazható előírást betartok a tranzakciók és szerződések rögzítésére és könyvelésére.

3.6. Könyvvezetés és pénzügyi jelentések

Háttér

Csak szabályszerű könyveléssel és korrekt pénzügyi jelentéstétellel képes a Lukács és Tamás Kft. a nyilvánosság előtt és részvényesei, valamint szerződéses partnerei körében a bizalmat megszerezni és fenntartani. A szabálytalanságoknak súlyos következményei lehetnek a cég és a felelős személyek számára is.

Vállalati alapelv

Szigorúan betartjuk a szabályszerű könyvvezetésre és pénzügyi jelentéstételre vonatkozó jogszabályi keretfeltételeket. Az átláthatóságot és a korrekt magatartást a legfontosabbak közé soroljuk. Ebben az értelemben rendszeresen tájékoztatjuk az összes tőkepiaci résztvevőt az aktuális pénzügyi helyzetről és az üzletmenetről. Határidőre nyilvánosságra hozzuk időszaki jelentéseinket, amelyek a nemzeti és nemzetközi számviteli szabályok szerint készülnek.

Saját hozzájárulásom

Úgy szervezem meg a folyamatokat, hogy az összes üzleti pénzügyi adat korrekt módon és időben megállapítható legyen. A korrekt adatgyűjtést érintő kérdésekben felettesemhez, vagy az illetékes pénzügyi osztályhoz fordulok.

3.7. Adók és vámok

Háttér

Világszerte végzett tevékenységünk alapján és az új piacok fejlesztése során a külgazdasági, adó- és vámjog legkülönbözőbb jogszabályait kell betartanunk. Az adó- és vámjogi előírások betartása bizalmat kelt az ügyfeleknél és a pénzügyi hatóságoknál, valamint a közvéleményben. A szabálytalanságok következménye a Lukács és Tamás Kft. számára jelentős pénzügyi kár és súlyos tekintélyvesztés lehet, és a felelős munkatársnak is negatív következményekkel kell számolnia.

Céges alapelv

Tudatában vagyunk társadalmi felelősségünknek az adó- és vámkötelezettségek teljesítésében és kifejezetten kiállunk a nemzeti és nemzetközi jogszabályok betartása mellett.

Saját hozzájárulásom

A belső struktúrákat és folyamatokat úgy alakítom, hogy az egyes konserntársaságok által fizetendő adók és vámok teljes mértékben, korrekt módon és határidőre megállapítva, jelentésbe foglalva be legyenek fizetve az illetékes pénzügyi hatóságok javára.

Amennyiben az adó- és vámelőírások megsértésének jeleit tapasztalom szakmai környezetemben, minden lehetőséget megragadok ezen jogszabálysértések megakadályozására, ill. megszüntetésére. Ha ez nem lenne lehetséges, a megfelelő kapcsolattartóhoz fordulok az adó- és vámügyek területén. (pl. az adóosztályhoz)

3.8. Tisztességes és szabad verseny

Háttér

A tisztességes és szabad versenyt az érvényes verseny- és kartelltvörvények védik. Ezen törvények betartása szavatolja minden piaci résztvevő javára, hogy a piaci verseny ne torzuljon. Különösen tiltott a megállapodás és egyeztetett magatartás versenytársak között, ami a szabad verseny kizárását vagy korlátozását célozza vagy eredményezi. Nem megengedett a visszaélés az uralkodó piaci pozícióval sem. Ilyen visszaélés lehet például az ügyfelek eltérő kezelése szakmai indok nélkül (diszkrimináció) a szállítás megtagadásánál, az aránytalan beszerzési vagy értékesítési árak és kondíciók kikötésénél vagy a kapcsolt üzleteknél érdemi indok nélkül kért járulékos teljesítés esetén. A versenyellenes magatartás nem csak a Lukács és Tamás Kft. jó hírét képes jelentősen károsítani, hanem súlyos bírságot és büntetést is vonhat maga után.

Céges alapelv

Ügyleteinket kizárólag a teljesítményelv és a piacgazdaság, valamint a szabad, akadálymentes verseny alapján valósítjuk meg. Szívesen állunk ki megmérettetésre versenytársainkkal és ennek során mindig a joghoz és a törvényekhez, valamint az etikai alapelvekhez tartjuk magunkat.

Nem kötünk versenyellenes megállapodást versenytársakkal, beszállítókkal vagy ügyfelekkel. Amennyiben cégünk uralkodó piaci pozícióban van, nem élünk vissza azzal.

Feljogosított értékesítési partnereinkhez fűződő kapcsolatainkban betartjuk az értékesítési rendszerekre érvényes specifikus kartelljogi feltételeket.

Saját hozzájárulásom

A versenytársakkal való minden kapcsolatnál ügyelek arra, hogy ne fogadjak vagy adjak olyan információt, ami az információadó jelenlegi vagy jövőbeni üzleti magatartására enged következtetni.

A tárgyalásokon vagy a versenytársakkal való egyéb kapcsolatnál kerülöm az olyan témákat, amelyeknek az egymás közötti versenyben jelentősége van. Ide tartoznak többek között az árak, az árképzés, üzleti tervezés, a fejlesztések állása vagy a szállítási határidők.

3.9. Beszerzés

Háttér

A Lukács és Tamás Kft. üzleti tevékenysége keretében szerződéses kapcsolatban áll nagyszámú beszállítóval és szolgáltatóval.

Vállalati alapelv

Beszállítóinkat és szolgáltatóinkat szakmai kritériumok alapján választjuk ki.

Termékek és szolgáltatások beszerzésénél a vonatkozó beszerzési alapelveknek megfelelően bevonjuk az illetékes beszerzési osztályokat.

Saját hozzájárulásom

Nem részesítek előnyben érdemi ok nélkül egy szállítót vagy szolgáltatót és elkerülök bármilyen érdekütközést.

Nem szerzek be terméket vagy szolgáltatást úgy, hogy előtte nem tájékozódok a piacról és az alternatív ajánlattevőkről. Ennek során figyelembe veszem az alkalmazható beszerzési alapelveket és időben bevonom az illetékes beszerzési osztályt.

3.10. Exportellenőrzés

Háttér

Az országok közötti gazdasági kapcsolatokra az exportellenőrzés keretében tilalmak, korlátozások, engedélyezési kikötések vagy egyéb felügyeleti intézkedések vonatkoznak. Az exportellenőrzésre vonatkozó jogi rendelkezések az áruk mellett technológiákat és szoftvert is érintenek. A tényleges export mellett ezek az átmeneti kivitelekre, például tárgyak és műszaki rajzok üzleti útra való elvitelére, akárcsak az email vagy cloud útján történő műszaki átvitelekre is vonatkoznak.

A szállítási művelettől függetlenül továbbra is alapvetően tiltott az üzlet olyan személyekkel vagy vállalatokkal, amelyek a szankciós listán szerepelnek.

Céges alapelv

Ügyelünk az áruk, szolgáltatások és információk importjára és exportjára vonatkozó összes előírás betartására.

Saját hozzájárulásom

A termékek és szolgáltatások importjára vagy exportjára vonatkozó döntésnél külön megvizsgálom, hogy ez a döntés esetlegesen exportkorlátozás alá esik-e. Kétség esetén kérem a 5. fejezetben megnevezett illetékes személy tanácsát.

3.11. Belföldes ügyletek tilalma

Háttér

Jogsabályi előírások (Európában különösen a piaci visszaélésekről szóló rendelet (MMVO)) tiltják a belföldes információk felhasználását vagy továbbadását részvények, más értékpapírok vagy pénzügyi eszközök megszerzésénél vagy eladásánál. Ugyanez érvényes a belföldes információ

felajánlására harmadik személyeknek, vagy harmadik személyek felbujtására bennfentes ügyletek végrehajtására, vagy bennfentes információk jogszerűtlen nyilvánosságra hozására. A megfelelő nemzeti jogrend szabályozásai további tilalmakat írhatnak elő. Bennfentes információk a nem közismert körülményekre vonatkozó olyan precíz információk, amelyek alkalmasak lennének ismertté válásuk esetén az érintett értékpapír vagy pénzügyi eszköz tőzsdei árfolyamának jelentős befolyásolására.

Céges alapelv

Mi a tőzsdei árfolyamot érintő bennfentes információkat a tőkepiaci, jogi rendelkezésekkel összhangban kezeljük és nem tűrjük a bennfentes ügyleteket. A bennfentesség szempontjából jelentős tervekre és folyamatokra vonatkozó ismereteket csak belső körben, a megfelelő, vállalaton belüli szabályozások szerint használhatjuk fel és nem adhatjuk tovább kívülállóknak, beleértve a családtagokat is (pl. a házastársat).

Saját hozzájárulásom

Nem fogok végrehajtani bennfentes ügyleteket és megfelelő ajánlást sem adok harmadik személyeknek, ill. nem bujtok fel arra harmadik személyeket. Ezen túlmenően nem fogok bennfentes információkat közzétenni, kivéve ha az tevékenységem rendeltetésszerű gyakorlásához tartozik a megfelelően érvényes vállalaton belüli szabályozások figyelembe vételével. A megfelelő vállalaton belüli szabályozásokat alaposan meg fogom ismerni.

Amennyiben hozzájutok bennfentes információkhoz, akkor nem szerzek be és nem értékesítek értékpapírokat vagy pénzügyi eszközöket bennfentes információk felhasználásával.

4. Felelősségünk a munkahelyen

A Lukács és Tamás Kft. legegységesebb érdeke minden egyes munkatárs egészségének védelme és a gondoskodás biztonságukról.

A védelem és biztonság a munkatársak és ügyfelek adataira ugyanúgy vonatkozik, mint a vállalatspecifikus know how-ra és a vállalati vagyoni.

Ezt kifejtve a Lukács és Tamás Kft. felelősségéből a következő alapelvek vezethetők le:

4.1. Munkabiztonság és egészségvédelem

Háttér

A Lukács és Tamás Kft. nagyon komolyan veszi felelősségét munkatársai biztonságáért és egészségéért. Munka- és egészségvédelmet nyújtunk a mindenkori érvényes nemzeti rendelkezéseinek megfelelően, valamint a Társaság egészségügyi és munkavédelmi politikája alapján.

Céges alapelv

A munkafeltételek állandó javításával és sokoldalú megelőző és egészségsegítő intézkedésekkel megőrizzük és támogatjuk munkatársaink egészségét, teljesítőkéességét és munkával való elégedettségét.

Saját hozzájárulásom

Tartom magam a munka- és egészségvédelmi előírásokhoz. Sohasem veszélyeztetem kollégáim vagy üzleti partnereim egészségét és biztonságát. Illetékességi körömön belül minden megfelelő és jogszabályban előírt intézkedést megteszek annak szavatolására, hogy munkahelyem mindig biztonságos munkavégzést tegyen lehetővé. A megelőző és egészségsegítő intézkedések önkéntes igénybevételével aktívan hozzájárulok egészségem megőrzéséhez és támogatásához.

4.2 Adatvédelem

Háttér

A magánszféra védelme érdekében különleges jogszabályi rendelkezések érvényesek a személyes adatok kezelésére. A személyes adatok gyűjtéséhez, tárolásához, feldolgozásához és egyéb felhasználásához alapvetően az érintett hozzájárulása, szerződéses szabályozás vagy egyéb jogszabályi alap szükséges.

Céges alapelv

Védjük a munkatársak, egykori munkatársak, ügyfelek, beszállítók és más érintettek személyes adatait. Személyes adatokat csak a jogszabályi előírásokkal összhangban gyűjtünk, dolgozunk fel, használunk és tárolunk.

Saját hozzájárulásom

Figyelembe veszem, hogy a személyes adatok gyűjtése, tárolása, feldolgozása és egyéb felhasználása csak az érintett hozzájárulása, szerződéses szabályozás vagy egyéb jogszabály alapján történhet.

Az információfeldolgozás összes komponensét úgy kell biztosítani, hogy szavatolt legyen a védelemre érdemes adatok titkossága, integritása, rendelkezésre állása, igazolhatósága és terhelhetősége, és az illetéktelen belső és külső használat akadályozva legyen.

Kétes esetekben felettesemhez vagy az adatvédelemben illetékes szervhez fordulok.

4.3. IT-biztonság

Háttér

Az információtechnológia (IT), illetve elektronikus adatfeldolgozás nélkül a Lukács és Tamás Kft. munkanapjai elképzelhetetlenek, azonban ezek sok kockázatot rejtenek magukban. Ide tartozik különösen az adatfeldolgozás negatív befolyásolása kártékony programokkal (vírusok), az adatok elvesztése programhiba következtében, vagy a visszaélés az adatokkal (pl. hackerek útján).

Céges alapelv

Ügyelünk az IT és elektronikus adatfeldolgozás biztonságára is tartjuk magunkat az érvényes szabályzatokhoz.

Saját hozzájárulásom

Alaposan megismerem az érvényes IT biztonsági szabályzatokat és tartom magam az abban foglalt előírásokhoz. Tudatában vagyok annak, hogy a titkosítás nélküli adatcsere (pl. e-mail vagy USB-stick útján) nem biztonságos kommunikációs eszköz.

4.4. A vállalati vagyon kezelése

Háttér

A Lukács és Tamás Kft. anyagi és immateriális vagyona arra szolgál, hogy támogassa munkatársainkat a cég üzleti céljainak elérésében és azokat csak az üzemi szabályozások keretében szabad felhasználni.

Céges alapelv

Ügyelünk a cég anyagi és immateriális vagyonára és nem használjuk fel cégen kívüli célra.

Saját hozzájárulásom

Tartom magam az üzemi szabályzatokhoz és kíméletesen és gondosan bánok a céges vagyonnal.

5. Támogatás

5.1. Munkavállalói képviselő

Elismerjük minden munkatárs jogát szakszervezetek és munkavállalói képviselők alapítására.

Kiállunk a munkavállalói képviselőkkel való nyílt és bizalomteljes együttműködés, a konstruktív és kooperatív párbeszéd folytatása és az érdekek korrekt kiegyenlítésére való törekvés mellett. A professzionális kapcsolattartás a munkavállalói képviselőkkel, ami sem előnyben, sem hátrányban részesítést nem enged meg, vállalati kultúránk részét képezi.

A Lukács és Tamás Kft. továbbá a foglalkoztatottak jövőjének biztosítása a kooperatív konfliktuskezelés és a gazdasági és technológiai versenyképesség alapján és céljával kitűzött szociális elkötelezettség szellemében történik. A gazdaságosság és a foglalkoztatás biztosítása egyenrangú és közös cél.

5.2. Segítség / Kapcsolat / Visszaélés-bejelentési rendszer

A magatartási alapelvekkel kapcsolatos kérdésekben, illetve bizonytalanság esetén első kapcsolattartónk a Compliance felelős Lőrincz Melinda. E-mail: mlorincz@lukacsestamas.hu.

Ezen túlmenően az ügyvezetőhöz Lukácsné Tamás Katalinhoz fordulhatunk email címe: szalon@lukacsestamas.hu, illetve mindannyiunk számára rendelkezésre áll a Porsche Hungaria Kft. compliance felelőse. A compliance felelős az alábbi elérhetőségen várja az esetleges megkereséseket: E-Mail: compliance@centerofcompetence.hu

Panaszainkkal és felvetéseinkkel a meglévő szabályozás keretén belül a szakmailag illetékes egységekhez is fordulhatunk. Ha a környezetünkben a Magatartási Alapelvek (Code of Conduct) megsértését tapasztaljuk, vagy egyéb súlyos szabályszegést észlelünk, akkor azt nevünk megadásával vagy névtelenül is jelenthetjük a Volkswagen Konzern visszaélés-bejelentő rendszerén (whistleblower rendszer) keresztül. A súlyos szabályszegések a Volkswagen Konzern vagy a konzernhez tartozó vállalatok bármelyikének az érdekeit, különösen hírnevét vagy pénzügyi érdekeit súlyosan sértik. Ha a Management-kör feletti szinten elhelyezkedő vezetőink konkrét jelzésekkel rendelkeznek súlyos szabályszegés előfordulására vonatkozóan, akkor funkciójukból következően példát kell mutatniuk és a gyanút haladéktalanul jelenteniük kell az illetékes szerveknek. Ha ennek a kötelezettségnek a vezetők nem tesznek eleget, akkor saját maguk is súlyos szabályszegést követnek el, ami megfelelően büntetendő. Súlyos szabályszegésre utaló gyanú esetén első körben a visszaélés-bejelentő rendszer felderítő irodájához fordulhatunk, ahol bejelentéseinket fogadják. A rendszer alapját egységes és gyors folyamatok képezik. A beérkező jelzések bizalmas és profi feldolgozását belső szakértők végzik. A fair és átlátható eljárásaink biztosítják a vállalat visszaélés-bejelentő rendszerének, az érintettek és a bejelentést tevő személy védelmét. A visszaélés-bejelentő rendszerrel történő visszaélést nem tűrjük: A visszaélés-bejelentő rendszerrel tudatosan visszaélő személyek maguk is súlyos szabályszegést követnek el, amit munkajogi intézkedésekkel szankcionálunk. Ugyancsak nem toleráljuk azt sem, ha a bejelentőt nyomás alá helyezik vagy diszkriminálják. Ez is súlyos szabályszegésnek minősül és ez is munkajogi következményekkel jár. Az érintett személyre ugyanakkor mindaddig vonatkozik az ártatlanság vélelme, amíg a szabályszegés bizonyítást nem nyer. Ebbe az is beletartozik, hogy vizsgálatokat csak akkor kezdeményezünk, ha a súlyos szabályszegésre konkrét jelzések állnak rendelkezésünkre.

A visszaélés-bejelentő rendszert az alábbi csatornákon keresztül érhetjük el:

E-Mail: io@volkswagen.de

Telefon-Hotline: +800 444 46300, +49 5361 946300

Postacím: Felderítő Iroda Postafiók: 1717 38436 Wolfsburg

Online bejelentő csatorna (itt név nélküli bejelentésre van mód): <https://www.bkms-system.com/vw>

Továbbá semleges közvetítőként megfelelő tapasztalattal rendelkező külső ügyvédek (bejelentővédelmi ügyvédek) állnak rendelkezésre. Ezek a bizalmi pozícióban lévő ügyvédek fogadják a Volkswagen Konzernen belül az esetleges törvénysértésekre, belső szabályozások megsértésére vagy egyéb ártó viselkedésre utaló jeleket. Szükség esetén és amennyiben ismert a bejelentést tevő

személy kiléte, akkor mód van arra is, hogy vele közvetlenül egyeztessenek. Végül további feldolgozás céljára - és kérésre név nélkül - továbbítják a visszaélés-bejelentő rendszerbe mindazon információkat, amelyek tartalmát a bejelentővel egyeztették.

Bejelentővédelmi ügyvédek [Die Ombudsleute]

Internet: www.ombudsleute-der-volkswagen-ag.de

A Volkswagen Konzern visszaélés-bejelentő rendszerével és a bejelentővédelmi ügyvédekkel kapcsolatos további információkat az Interneten az alábbi címeken találhatják:
<https://www.volkswagenag.com/hinweis>